

SUDERINTA:  
Viešosios įstaigos Tauragės ligoninės  
Stebėtojų tarybos 2022 m. birželio 10 d.  
posėdyje, protokolas Nr. 35

PATVIRTINTA:  
Viešosios įstaigos Tauragės ligoninės  
direktoriaus 2022 m. birželio 13 d.  
įsakymu Nr. V- 103

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS TAURAGĖS LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

### I. BENDROJI DALIS

1. Viešosios įstaigos Tauragės ligoninės (toliau – Ligoninė) darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato, pagrindinio ir papildomo darbo užmokesčio skaičiavimo įstaigos darbuotojams tvarką bei kitas darbo apmokėjimo sąlygas.
2. Aprašas nustato darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas (toliau vadinama – sveikatos priežiūros darbuotojai) ir darbuotojų, neteikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugų (toliau vadinama – kiti darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas.
3. Aprašas nustato vienodą darbo užmokestį už tokį patį ar lygiavertį darbą visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų lyties, rasės, pažiūrų ar kitų Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatyme nustatytų pagrindų.
4. Aprašas taikomas Ligoninėje pagal darbo sutartis dirbantiems darbuotojams ir naujai į darbą priimamiems darbuotojams, apskaičiuojant ir išmokant jiems darbo užmokestį už darbo sutartimi sulgytą darbą.
5. Aprašas garantuoja vienodas darbo apmokėjimo ir darbo užmokesčio nustatymo sąlygas darbuotojams, dirbantiems visą darbo laiką ir darbuotojams, dirbantiems ne viso darbo laiko sąlygomis. Ne visas darbo laikas (ne visa darbo diena ar savaitė) apmokamas proporcingai dirbtam laikui, jei teisės aktai nenustato kitaip.
6. Darbo užmokestis, esant darbuotojo prašymui, mokamas kartą per mėnesį, pervedant į darbuotojo sąskaitą banke.
7. Konkretų kiekvieno darbuotojo darbo užmokesčio dydį ir kitas specialias sąlygas su kiekvienu darbuotoju atskirai sudaromoje darbo sutartyje nustato Ligoninės direktorius, vadovaudamasis lygiateisiškumo principu, šiame Apraše nustatytais kriterijais ir tvarka, bei kitais Lietuvos Respublikoje ir Ligoninėje galiojančiais teisės aktais.
8. Apraše vartojamos sąvokos ir jų apibrėžimai:
  - 8.1. **darbuotojas** – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją pagal darbo sutartį su darbdaviu;
  - 8.2. **darbo užmokestis** – atlyginimas už darbą, kurį darbuotojas Ligoninėje atlieka pagal darbo sutartį;
  - 8.3. **pareiginis koeficientas** - šio Aprašo VII dalyje išvardintiems darbuotojams nustatytas pareigybei darbo užmokesčio dydžio koeficientas;
  - 8.4. **MMA** - Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga.

### II. SVEIKATOS PRIEŽIŪROS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA

9. Darbo užmokestį (DU) sudaro:
  - 9.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):
    - 9.1.1. pastovioji dalis ( $A_p$ );
    - 9.1.2. kintamoji dalis ( $A_k$ ),
  - 9.2. papildomas darbo užmokestis (P):

- 9.2.1. priedai ( $P_1$ );
- 9.2.2. priemokos ( $P_2$ );
- 9.2.3. vienkartinės piniginės išmokos ( $P_3$ ).
10. Darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:  $DU = A + P$ .
11. Ligoninės sveikatos priežiūros darbuotojų pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal formulę:  $A = A_p + A_k$ .
12. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:  $A_p = B \times K_p$ , kur:  $B$  - darbo užmokesčio bazinis dydis,  $K_p$  - pastoviosios dalies koeficientas.
13. Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis ( $B$ ) prilyginamas kiekvienų praėjusių metų ( $MMA$ ), galiojusiai gruodžio 31 d.
14. Kiekvienos šio Apraše nurodytos profesinės grupės darbuotojams pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama laikantis šių taisyklių:
- 14.1. mažiausia gydytojo darbo užmokesčio pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip  $B \times K_p$ , kur  $K_p$  lygus 2,5;
- 14.2. mažiausia slaugytojo darbo užmokesčio pastovioji dalis negali būti mažesnė kaip  $B \times K_p$ , kur  $K_p$  lygus 1,5;
- 14.3. Pastovi darbo užmokesčio dalis apskaičiuojama bazinį darbo užmokesčio dydį dauginant iš Ligoninės darbuotojų kategorijoms šio Aprašo VII dalyje nustatyto pareiginio koeficiento, išskyrus direktoriaus pavaduotojus;
- 14.4. Aprašo VII dalyje nurodytoms profesinėms kategorijoms pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios įvertinus profesinę grupę, apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią gydytojo vieno etato  $A_p$ .
15. Sveikatos priežiūros darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis negali būti mažesnis kaip:
- 15.1. gydytojams - 100%;
- 15.2. gydytojams asistentams - 70 %;
- 15.3. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70 %;
- 15.4. slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60%;
- 15.5. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psychologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 80 %;
- 15.6. inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams ir kitiems sveikatos priežiūros ar farmacijos specialistams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įgytą profesinę kvalifikaciją su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu - 60 %;
- 15.7. kitų darbuotojų – ne mažiau tuo metu galiojančiai  $MMA$ .
16. Darbo užmokesčio kintamosios dalies ( $A_k$ ) nustatymo tvarka reglamentuota šio Aprašo IV skyriuje.
17. Papildomo darbo užmokesčio ( $P$ ) mokėjimo atvejai reglamentuojami šio Aprašo V skyriuje.

### **III. KITŲ DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO SANDARA IR DARBO UŽMOKESČIO DYDŽIO NUSTATYMO TVARKA**

18. Darbo užmokestį sudaro:
- 18.1. pagrindinis darbo užmokestis ( $A$ ):
- 18.1.1. pastovioji dalis ( $A_p$ ) arba pareiginė alga;
- 18.1.2. kintamoji dalis ( $A_k$ );
- 18.2. Papildomas darbo užmokestis ( $P$ ):
- 18.2.1. priedai ( $P_1$ );

- 18.2.2. priemokos ( $P_2$ );
- 18.2.3. vienkartinės piniginės išmokos ( $P_3$ ).
19. Darbo užmokeskis apskaičiuojamas pagal formulę:  $DU = A + P$ .
20. Įstaigos kitų darbuotojų pagrindinis darbo užmokeskis apskaičiuojamas pagal formulę:  $A = A_p + A_k$ .
21. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:  $A_p = B \times K_p$ , kur: B - darbo užmokesčio bazinis dydis,  $K_p$  - pastoviosios dalies koeficientas.
22. Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas kiekvienų praėjusių metų (MMA), galiojusiai gruodžio 31.  $K_p$  - pastoviosios dalies koeficientas (nurodytas Aprašo VII dalyje). Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis nustatoma pagal proporcijas, kurios apskaičiuojamos imant atskaitos dydžiu mažiausią darbuotojo vieno etato  $A_p$ .
23. Kitų darbuotojų darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis negali būti mažesnis kaip:
- 23.1. specialistų su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu - 70%;
- 23.2. specialistų su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniu išsilavinimu – 60%;
- 23.3. kitų darbuotojų – ne mažiau tuo metu galiojančiai MMA.
24. Kitam pagalbiniam personalui ir darbininkams nustatoma pareiginė alga, kuri negali būti mažesnė kaip MMA. Darbo užmokesčio kintamoji dalis šiems darbuotojams nemokama.
25. Darbo užmokesčio kintamosios dalies ( $A_k$ ) nustatymo tvarka reglamentuota šio Aprašo IV skyriuje.
26. Papildomo darbo užmokesčio (P) mokėjimo atvejai reglamentuojami šio Aprašo V skyriuje.

#### **IV. DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMO TVARKA**

27. Pagrindinio Darbo užmokesčio kintamoji dalis darbuotojams skiriama eurais ir detalizuojama šio Aprašo VIII dalyje. Pasibaigus finansiniams metams, kintamosios dalies dydžių skyrimas derinamas su Profesine sąjunga, atsižvelgiant į Ligoninės veiklos rezultatus, pajamas iš PSDF biudžeto, įstaigos steigėjo patvirtinto normatyvo darbo užmokesčiui rodiklį praėjusiais finansiniais metais.
28. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis gali būti nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:
- 28.1. darbuotojo specialybės kategoriją;
- 28.2. darbo sudeitingumą;
- 28.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami sveikatos priežiūros specialisto išdirbti metai 5 metų intervalais visose sveikatos priežiūros įstaigose, kuriose darbuotojas yra dirbęs, į darbo stažą, taip pat įskaitomas gydytojo rezidento darbo laikas);
- 28.4. kitus Ligoninės nustatytus kriterijus.
29. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis pagal darbuotojo specialybę bei darbo sudėtingumą nurodyta Aprašo VIII dalyje.

#### **V. PAPILDOMO DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMAS**

30. Šio Aprašo 9.2.1 punkte numatyti darbo užmokesčio priedai ( $P_i$ ) gali būti mokami už:
- 30.1. už vadovaujамąjį darbą:
- 30.1.1. gydytojams - skyrių vedėjams – 400 Eur;
- 30.1.2. vyresniosioms slaugytojoms, padalinių vadovams ir kitiems vadovaujantiems darbuotojams – 200 Eur;
- 30.2. biomedicinos mokslų studijų srities daktaro laipsnį – 130 Eurų;
- 30.3. lojalumą įstaigai, įstaigos įvaizdžio formavimą;
- 30.4. reikšmingą įtaką geriems Ligoninės veiklos rezultatams – nuo 10 % iki 50 % darbo užmokesčio pagrindinės dalies;
- 30.5. laikinai nesančio darbuotojo (gydytojo, slaugytojos) funkcijų vykdymą (nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas) nuo 30 % iki 90 %

pavadojančiojo darbuotojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio priedas, neviršijant pavadojančiojo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dalies arba apmokant už faktiškai dirbtą laiką. Kitas pareigybes užimantiems darbuotojams skaičiuojamas priedas už pavadavimą negali viršyti 70 % darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio, jei darbuotojas pavadojamas jo atostogų metu, ligos ir kitais nebuvimo darbe atvejais. Darbuotojas vienu metu negali pavaduoti daugiau kaip vieną laikinai nesantį kitą darbuotoją. Jei darbuotoją pavadoja keli darbuotojai priedas jiems mokamas už faktiškai pavadavimo laiką proporcingai padalinant paskirtą priedą.

30.6. suteiktų konsultacijų, aptarnautų pacientų skaičių, atsižvelgiant į padidėjusį darbo krūvį, t.y. mokama už įprastinį darbo krūvį viršijančią veiklą, tokią, kaip Ligoninėje nustatyto konsultacijų skaičiaus viršijimas Konsultacijų poliklinikos gydytojams bei slaugytojams, nustatyto išrašytų pacientų skaičiaus viršijimas stacionaro gydytojams, taip pat kitiems darbuotojams, priklausomai nuo jų atliekamo darbo kiekio, pobūdžio, darbo rodiklių, remiantis protingumo kriterijais ir patvirtinamas direktoriaus įsakymu.

30.7. atsižvelgiant į atitinkamų specialistų poreikį tam tikroje teritorijoje (savivaldybėje, apskrityje ar kt.) ar Lietuvos Respublikoje;

30.8. darbą su studentais, rezidentais.

31. Šio Aprašo 9.2.2. papunktyje numatytos priemokos ( $P_2$ ) mokamos:

31.1. papildomą darbo krūvį dėl padidėjusio darbų masto atliekant pareigų instrukcijoje nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės ar už papildomų pareigų ir užduočių, nenustatytų pareigų instrukcijoje vykdymą – nuo 10 % iki 100% darbo užmokesčio pagrindinės dalies;

31.2. parengtus investicinius projektus ir/ar programas ir/ar paraiškas institucijoms direktoriaus įsakymu skiriamos vienkartinės priemokos apsprendžiamos Šalių susitarimu negali viršyti 0,5 proc. projekte numatytos gautinos investicijos vertės;

31.3. vieną administruojamą projektą ir/ar programą direktoriaus įsakymu skiriamos kasmėnesinės priemokos dydis, iki pasibaigs projekto ir/ar programos įgyvendinimo laikotarpis, neturi viršyti 50 procentų darbuotojo pagrindinės algos dalies dydžio.

31.4. mokamų paslaugų pardavimą ir teikimą.

31.5. kitais Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų numatytais atvejais ir tvarka.

32. Šio Aprašo 9.2.3. papunktyje numatytos vienkartinės piniginių išmokos ( $P_3$ ) gali būti mokamos už:

32.1. atliktas skubias, svarbias ar sudėtingas vienkartinės užduotis – iki 100% darbo užmokesčio pagrindinės dalies;

32.2. pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis;

32.3. skubius, neplaninius iškvietus gydymo, diagnostikos ir slaugos specialistams – direktoriaus įsakymu nustatytą dydį;

32.4. švenčių, darbuotojo jubiliejaus proga – 100 Eur (jubiliejinė premija skiriama nuo 50 -ojo jubiliejaus);

32.5. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais.

32.6. pašalpa skiriama Ligoninės darbuotojui mirus jo pirmosios eilės giminaičiui, taip pat mirus Ligoninės darbuotojui. Išmokama darbuotojui ar mirusio Ligoninės darbuotojo pirmosios eilės giminaičiui, vadovaujantis suinteresuoto asmens prašymu ir pateikus aplinkybes įrodančius dokumentus. Ligoninės direktoriaus įsakymu gali būti skiriama 100 Eurų dydžio pašalpa;

32.7. ligos išmoka mokama Ligoninės lėšomis už 2 pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas sudaro 80 procentų išmokos gavėjo vidutinio darbo užmokesčio, skaičiuojamo vadovaujantis Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo nuostatomis.

33. Priedų, priemokų ir vienkartinių piniginių išmokų dydžius nustato Ligoninės direktorius remdamasis darbuotojo prašymu ir / ar tiesioginio vadovo siūlymu vadovaudamasis šia tvarka. Priedai ir priemokos panaikinami išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui ir kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.



## VI. DIREKTORIAUS IR PAVADUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMAS

34. Ligoninės direktoriaus darbo užmokestį nustato vienintelis dalininkas Įstaigos steigėjas – Tauragės rajono savivaldybės taryba, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>1</sup> straipsniu (toliau – Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymas).

35. Direktoriaus pavaduotojo darbo užmokestį nustato Ligoninės direktorius, vadovaudamasis Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu ir kitais teisės aktais.

36. Direktoriaus pavaduotojo mėnesinė alga susideda iš pastoviosios ir kintamosios algos dalių:

36.1. pavaduotojo medicinai mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis 10 proc. mažesnis už įstaigos direktoriui nustatytą mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį.

37. Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieneriems metams. Visais atvejais šis dydis negali viršyti 20 procentų direktoriaus pavaduotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių direktorius ir jo pavaduotojas negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.

38. Direktoriaus pavaduotojui už gerus darbo rezultatus bei gerą darbo pareigų atlikimą paskutinį kalendorinių metų mėnesį iš sutaupyto įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali būti išmokama premija, kuri negali būti didesnė už praėjusių kalendorinių metų įstaigos vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio svertinį vidurkį.

## VII. LIGONINĖS DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS IR PASTOVIOSIOS DARBO UŽMOKESČIO DALIES KOEFICIENTAI

39. Pastoviosios darbo užmokesčio dalies bazinis algos dydis (B) prilyginamas kiekvienų praėjusių metų MMA, galiojusiais gruodžio 31 d.

40. Darbuotojų kategorijos:

40.1. I kategorija - gydytojas;

40.2. II kategorija - vaistininkas, medicinos psichologas, medicinos biologas, vyr. (buhalteris) finansininkas, vyr. slaugos administratorius, ūkio administratorius, vyr. ekonomistas, audito grupės vadovas, vyr. viešųjų pirkimų specialistas, projektų vadovas, vidaus auditorius, personalo specialistas, teisininkas;

40.3. III kategorija - slaugytojas, infekcijų kontrolės specialistas, logoterapeutas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, masažuotojas, medicinos registratorius, biomedicinos technologas, radiologijos technologas, laboratorinės diagnostikos specialistas, farmakotechnikas, dietistas, sveikatos statistikas, socialinis darbuotojas, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas, vyresn. specialistas, inžinierius, informacinių sistemų specialistas, elektrikas, administratorius, buhalteris;

40.4. IV kategorija - santechnikas, šaltkalvis, suvirintojas, sandėlininkas, stalius, statybininkas remontininkas, dažytojas, vairuotojas, ūkio reikalų tvarkytojas, slaugytojo padėjėjas, baltinių ir ligonių rūbų tvarkytojas, siuvėjas, dezinfekuotojas, virėjas, liftininkas, med. autoklavų aparatininkas, archyvaras.

40.5. V kategorija - pagalbinis darbininkas, valytojas, rūbininkas, kiemsargis, pagalbinis darbuotojas, virtuvės darbininkas, maisto išdavėjas.

1 lentelė

Kategorija ir specialieji reikalavimai	Pareigybė	Pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientų
--	-----------	--

		intervalas
I kategorija (medicinos gydytojas, specialistas)	Medicinos gydytojas ar gydytojo padėjėjas	1,75 – 2,5
	Gydytojas specialistas, stacionaro skyriaus gydytojas	2,5 – 3,5
	Gydytojas dirbantis be etatinio krūvio	IX Aprašo dalyje numatyta tvarka
II kategorija (pareigoms užimti taikomas specialus srities išsilavinimas ir magistro kvalifikacinis laipsnis)	Vaistininkas, medicinos psichologas, medicinos biologas, vyr. slaugos administratorius, vyr. buhalteris (finansininkas), ūkio administratorius, vyr. ekonomistas, audito grupės vadovas, vyr. viešųjų pirkimų specialistas, projektų vadovas, vidaus auditorius, personalo specialistas, teisininkas	1,75 - 3,0
III kategorija (pareigoms užimti taikomas reikalavimas turėti slaugos specialybės bakalauro ar profesinio bakalauro išsilavinimą)	Slaugytojas, infekcijų kontrolės specialistas, logoterapeutas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, masažuotojas, biomedicinos technologas, radiologijos technologas, laboratorinės diagnostikos specialistas, farmakotechnikas, dietistas, socialinis darbuotojas,	1,5 – 2,0
III kategorija (pareigoms užimti taikomas reikalavimas turėti bakalauro ar profesinio bakalauro išsilavinimą)	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas, elektrikas, administratorius, buhalteris, inžinierius, informacinių sistemų specialistas, sveikatos statistikas	1,5 - 2,0
IV kategorija	Medicinos registratorius, santechnikas, šaltkalvis, suvirintojas, sandėlininkas, stalius, statybininkas remontininkas, virėjas, vairuotojas - darbininkas, ūkio reikalų tvarkytojas, slaugytojo padėjėjas, baltinių ir ligonių rūbų tvarkytojas, siuvėjas, dezinfekuotojas, virėjas, liftininkas.	MMA – 1,5
V kategorija	I – IV kategorijose neišvardinti darbuotojai, kurių pareigų atlikimui nereikalingos specialios žinios (valytojas, pagalbinis darbininkas, kiemsargis, maisto išdavėjas,	Ne mažiau MMA

	rūbininkas ar pan.)	
--	---------------------	--

41. Konkretų pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientą darbuotojui nustato Ligoninės direktorius, atsižvelgdamas į pasiūlą darbo rinkoje ir darbo pobūdį. Individualus kiekvieno darbuotojo pastoviosios darbo užmokesčio dalies koeficientas sulygstamas darbo sutartyje.

42. 1 lentelėje neišvardintos pareigybės, esant poreikiui, priskiriamos tam tikrai kategorijai pagal šios kategorijos darbuotojui keliamus reikalavimus.

### VIII. LIGONINĖS DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS IR KINTAMOSIOS DARBO UŽMOKESČIO DALIES DYDŽIAI

43. Kintamos darbo užmokesčio dalies dydžiai 2 lentelėje nustatyti atsižvelgiant į darbuotojo specialybės kategoriją ir darbo sudėtingumą. Darbuotojo darbo stažo įtaka prilyginama nuliui.

2 lentelė

Kategorija ir specialieji reikalavimai	Pareigybė	Kintamosios darbo užmokesčio dalies dydžiai (Eurais)
I kategorija (gydytojas specialistas)	Terapinio profilio gydytojas stacionare (Vidaus ligų gydytojas, vaikų ligų gydytojas, gydytojas neurologas, gydytojas neonatologas, šeimos gydytojas, gydytojas psichiatras)	Nuo 300 iki 400
	Chirurginio profilio gydytojas stacionare (gydytojas chirurgas, gydytojas ortopedas – traumatologas, gydytojas akušeris – ginekologas)	Nuo 400 iki 500
	Gydytojas anesteziologas - reanimatologas	Nuo 450 iki 550
	Diagnostikos profilio gydytojas (gydytojas radiologas)	Nuo 300 iki 400
	Ambulatorinio profilio gydytojas	Nuo 100 iki 200
	Gydytojas dirbantis be etatinio krūvio	IX Aprašo dalyje numatyta tvarka
III kategorija (pareigoms užimti taikomas reikalavimas turėti slaugos specialybės bakalauro ar profesinio bakalauro išsilavinimą)	Fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojas, bendrosios praktikos slaugytojas konsultacijų poliklinikoje, klinikos laborantas, bendrosios praktikos slaugytojas klinikinėje laboratorijoje	Nuo 250 iki 350
3.1.		
3.2.	Dietistas	Nuo 300 iki 400
3.3.	Akušeris	Nuo 300 iki 400
3.4.	Operacinės slaugytojas	Nuo 300 iki 400
3.5.	Bendrosios praktikos slaugytojas nervų ligų skyriuje	Nuo 300 iki 400
	Bendrosios praktikos	Nuo 300 iki 400

3.6.	slaugytojas slaugos ir palaikomojo gydymo skyriuje	
3.7.	Bendrosios praktikos slaugytojas akušerijos – ginekologijos, chirurgijos, vidaus ligų, ortopedijos – traumatologijos, vaikų ligų, dezinfekcijos, infekcijų kontrolės ir sterilizacijos, endoskopijų skyriuose, psichikos sveikatos slaugytojas.	Nuo 300 iki 400
3.8.	Priėmimo - skubiosios pagalbos skyriaus bendrosios praktikos, anestezijos ir intensyvios terapijos slaugytojas	Nuo 350 iki 450
3.9.	Slaugytojas diabetologas	Nuo 300 iki 350
3.10.	Radiologijos technologas	Nuo 300 iki 400

### **IX. GYDYTOJO KONSULTANTO IR KARTU DIRBANČIO SLAUGOS DARBUOTOJO DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMAS**

44. Gydytojams, teikiantiems ambulatorines ir stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokestis nustatomas atsižvelgiant į tai, ar šiems specialistams skiriamas etatinis krūvis, ar neskiriamas:

44.1. jei darbo krūvis neskiriamas, gydytojui teikiančiam ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas mokama iki 70 proc. procentų (atsižvelgiama į konkretaus gydytojo specialisto poreikį Tauragės regiono gyventojams), Sveikatos apsaugos ministro patvirtintos gydytojo teikiamos ambulatorinės paslaugos bazinės kainos, gydytojui teikiančiam stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas mokama už faktiškai dirbtas valandas, valandinį įkainį nustatant atsižvelgiama į konkretaus gydytojo specialisto poreikį Tauragės regiono gyventojams. Kiekvienas toks atvejis reglamentuojamas direktoriaus įsakymu.

44.2. jei skiriamas etatinis darbo krūvis, darbo užmokestis nustatomas kaip nurodyta Aprašo II dalyje.

45. Kiekvieno gydytojo specialisto suteiktų ir teritorinėms ligonių kasoms apmokėti pateiktų ambulatorinių paslaugų skaičius nustatomas 4 darbo dieną pasibaigus einamajam mėnesiui remiantis informacinės sistemos „Sveidra“ duomenimis.

46. Nepagrįstai išmokėta algos dalis gali būti išskaičiuota iš paslaugas teikusio gydytojo specialisto darbo užmokesčio remiantis teritorinės ligonių kasos ekspertų išvada, kai neteisėtai buvo pateiktos apmokėjimui asmens sveikatos priežiūros paslaugos.

### **X. DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO TVARKA, MOKĖJIMO TERMINAI**

47. Ligoninės buhalterija iki einamojo mėnesio 8 dienas apskaičiuoja darbuotojų darbo užmokestį už praėjusį mėnesį, elektroniniu būdu teikia atsiskaitymo lapelius darbuotojams.

48. Atlyginimai pervedami į darbuotojų sąskaitas kredito įstaigose.

49. Vienam darbuotojui darbo užmokestis gali būti pervedamas tik į vieną kredito įstaigos sąskaitą.

50. Kiekvienas darbuotojas privalo raštu informuoti buhalteriją apie tai, į kokią kredito įstaigą bus pervedamas jo atlyginimas, nurodant pavadinimą ir sąskaitos numerį.



51. Darbo užmokestis skaičiuojamas už praėjusį mėnesį, vadovaujantis padalinių pateiktais darbo laiko apskaitos žiniaraščiais, direktoriaus įsakymais, vyriausiojo ekonomisto pateikta ir direktoriaus patvirtinta informacija.

52. Padalinio darbuotojas, atsakingas už darbo laiko kontrolę ir žiniaraščio pildymą vadovaujasi Ligoninėje parvirtinta Darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymo tvarka.

53. Darbuotojams pateikiama detali apskaičiuoto darbo užmokesčio informacija, nurodant jo pagrindinį atlyginimą, visus priedus ir vienkartinę pinigines išmokas pagal įstaigoje galiojantį darbo užmokesčio priskaitymų bei atskaitymų kodavimą.

54. Darbo užmokestis už praėjusį mėnesį mokamas einamojo mėnesio 10 – 20 dienomis. Darbo užmokesčio priedai, kurie finansuojami iš valstybės biudžeto ar PSDF lėšų gali būti išmokami faktiškai gavus finansavimo sumas iš finansavimo šaltinių.

## XI. APRAŠO KEITIMAS, PAPILDYMAS, TAIKYMAS

55. Aprašas gali būti keičiamas esant Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties pasikeitimams, neprieštaraujantiems teisės aktų reikalavimams.

56. Šis Aprašas įsigalioja nuo kitos dienos, kai jis patvirtinamas direktoriaus įsakymu ir taikomas į darbą Ligoninėje priimamiems darbuotojams bei darbuotojams, kurie raštu sutinka su darbo apmokėjimo sąlygų keitimu pagal šio Aprašo nuostatas.

57. Priedų ir priemokų skyrimas panaikinamas, išnykus priedo ar priemokos skyrimo pagrindui bei kitais teisės aktuose numatytais pagrindais.

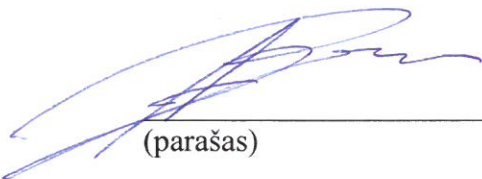
58. Darbuotojų darbo užmokestis gali būti didinamas nuo einamųjų metų antrojo ketvirčio (nuo balandžio 1d.), taikant darbo užmokesčio bazinį dydį, prilyginamą praėjusių metų gruodžio 31 d. galiojusią MMA ir taikomas 12 mėnesių.

59. Darbo užmokestis gali būti nedidinamas, jeigu nesudarytas papildomas susitarimas prie Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties pagal Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų specialiosios dalies 9.1. punktą.

---

### SUDERINTA:

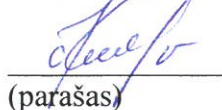
Lietuvos gydytojų sąjungos  
Tauragės filialo pirmininkas  
Andrius Burmistrovas



(parašas)

2022 m. birželio 6 d.

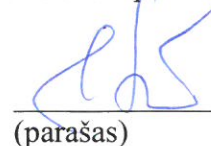
Lietuvos slaugos specialistų  
organizacijos VšĮ Tauragės  
ligoninės pirminės grupės  
pirmininkė  
Asta Kalvaitienė



(parašas)

2022 m. birželio 6 d.

Lietuvos sveikatos darbuotojų  
profesinės sąjungos  
Tauragės skyriaus pirmininkė  
Irena Stripeikienė



(parašas)

2022 m. birželio 7 d.